



順風國際清潔能源有限公司  
SHUNFENG INTERNATIONAL CLEAN ENERGY LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
股份代號 : 01165

**全球領先**  
清潔能源供應商  
**低碳節能**  
綜合解決方案供應商

2016 環境、社會及管治報告

# 目錄

- 2 關於本報告
- 7 對客戶的承諾
- 11 對聲譽的承諾
- 13 對員工的承諾
- 20 對環境的承諾
- 26 對社區的承諾
- 27 香港交易所環境、社會及管治報告指引目錄索引表





# 環境、社會及管治報告

## 關於本報告

### 緒言

順風清潔能源有限公司(「順風清潔能源」、「我們」或「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)欣然呈列其首份環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「報告」)，旨在詳細說明有關本集團可持續發展的方法、策略及常規。

### 報告範圍

本報告的報告期為2016年1月1日至2016年12月31日(「報告期」)。除非另有指明，本報告主要關注我們的核心業務分部—在中華人民共和國(「中國」)製造及銷售太陽能產品，於報告期內，該分部佔我們總收入逾80%。

### 報告框架

本報告乃根據香港交易及結算所有限公司(「香港交易所」)刊發的證券上市規則附錄27所載環境、社會及管治報告披露指引編製。

### 獲取本報告

本報告以中英文版本刊發，有電子版本供公眾查閱，請瀏覽順風清潔能源官方網站(<http://sfcegroup.com>)。中英文版本如有任何歧異，概以英文版本為準。

### 閣下的反饋

我們誠摯歡迎閣下提出有關本報告及我們的可持續表現之意見及建議。請將閣下的反饋以電子郵件發送至 [ir@sfcegroup.com](mailto:ir@sfcegroup.com)。



## 環境、社會及管治報告(續)

### 業務

我們為清潔能源、低碳及節能綜合解決方案的多元化領先供應商。為響應國家發展和改革委員會支持的「十三五計劃」所包含的清潔能源發展，我們已從僅從事太陽能業務進化為具有國際影響力的多元化清潔能源綜合解決方服務案供應商。儘管如此，藉助市場的強勁增長，尤其是在中國，以及我們的聲譽，我們繼續優化太陽能產品(包括硅晶片、電池片及組件)的製造業務。截至2016年12月31日，我們已於報告期內生產及銷售總計2,954.6兆瓦太陽能產品。我們因產品質量、先進的專利技術、進化創新及成本效益而在太陽能市場廣受認同。

### 本集團2016年環境摘要\*



\* 涉及整個集團的表現。



## 可持續發展願景

成為全球最大低碳、綜合、清潔能源發電供應商，以創建低碳環境

我們認為可持續發展不僅包括我們的環境表現及對所屬社區的貢獻，亦鞏固我們的核心業務常規及與股東、僱員、客戶及供應商的關係。我們的可持續發展願景與我們的公司策略一致，概述我們在五個主要方面的承諾：



### 對客戶的承諾

- 透過定期健康及安全評估、供應鏈管理及客戶參與交付優質產品及服務予多元化客戶基礎。



### 對聲譽的承諾

- 透過健全的企業管治及風險管理平衡環境及社會影響的同時，持續我們的經濟表現。



### 對員工的承諾

- 為員工創造能提供回報、公平及安全的工作場所，以在公司內盡展所長及發展事業。



### 對環境的承諾

- 透過超越監管合規、採納業務經營的最佳管理及積極的持份者參與，以優化自然資源的使用及減少我們的經營對環境造成的影響。



### 對社區的承諾

- 藉助我們的業務資源及積極與持份者溝通，在社區內創造積極影響及解決社會問題。



### 2016年主要獎項及榮譽

無錫區重點工業企業

Frost & Sullivan 2016 亞太區可再生能源技術發展卓越領導獎

TUV NORD GROUP 卓越品質獎

2016年中國光伏行業十大最具創新元件企業

2016年中國光伏行業最具創新力企業50強

2016年中國年度最佳僱主無錫最佳僱主10強

2006-2016 中華新能源十年貢獻獎

2016年中國光伏元件企業20強

2016 領跑中國可再生能源先行企業第一軍團100強

2016年首屆全國分散式應用創新金獎最佳公共建築分散式金獎

2016年全國「五一」勞動獎狀

2016年年度傳播策略大獎

十大亮點太瓦級鑽石獎—SNEC組委會

2016 亞洲光伏創新企業—亞洲光伏論壇組委會

江蘇省節水型企業

武進區重點工業企業

2016年度納稅大戶銀獎

2016年度納稅大戶

2016年度十佳有效投入企業

2016年度十強工業企業

2016年度合格職工之家



## 持份者參與

經過多年，我們通過透過日常經營中若干渠道之緊密溝通努力與持份者(包括僱員、客戶、供應商、股東及投資者、政府、非政府組織及社區)維持良好的關係。透過了解我們的持份者，我們可更好地塑造我們的商業策略以回應彼等的需求、預期風險及增強主要關係。



## 環境、社會及管治報告(續)

### 對客戶的承諾

#### 優質產品

我們相信，光伏產品越高效能及壽命越長，其對環境有更正面的長期影響。除符合適當地法律法規(包括但不限於《中華人民共和國產品質量法》)外，我們的所有產品由國際產品質量檢查及認證機構(包括VDE、CQC、CSA、MCS、JET、KEMCO等)進行嚴格的內部及外部測試，以確保彼等符合及超越有關質量、健康、安全及環境影響的標準。我們的實驗室(其設立旨在確保產品質量及可靠性)擁有光伏行業世界先進的測試能力。我們的實驗室管理系統全面遵守ISO/IEC17025。我們應用的嚴格標準包括每個設想所及的測試：延展冰雹測試、動態機械載荷測試VDE質量測試及衰減、電致發光測試、目檢及可靠性測試。所有該等測試確保各個光伏產品的質量及可靠性。我們小心處理不符合標準的電池。我們亦就包裝成品進行樣品測試倘若存在任何缺陷，則向相關單位反映，以進行改善。我們確保我們的產品用途足夠廣泛以及較其他同類產品經得起更嚴格的考驗。我們為獲頒中國光伏行業豁免出口檢查證書的首家公司。

我們擁有積極主動的國際性科學家及專家團隊，一直致力於透過開發新材料及改善生產程序增加換能效率。憑藉先進的技術及卓越的生產標準，我們爭取提早完成光伏「電網平價」的目標。

#### 優於行業標準

我們參與德國獨立認證機構VDE(歐洲最大的科技組織之一)的質量測試計劃，證實我們組件產品的質量超越現有行業標準。VDE設立其VDE質量測試批准印章，以於認證光伏產品時確認超過光伏行業現有標準的質量控制水平。低降級率及高安全標準為取得VDE認證的必要元素，與其他行業標準相比，VDE質量測試印章依賴更嚴格的組件產品長期性能檢驗、持續高安全及質量。VDE測試的質量大幅擴大IEC 61215及IEC 61730知名的產品測試(就批准認證而言)、生產過程中的質量控制及測試週期的頻率。

#### 管理標準

為了履行我們的承諾，我們發起「清潔生產」計劃，透過技術創新、系統認證、政策實施、倡儀及其他文化舉措促進組織的可持續發展。以下為我們已取得的認證的概覽：

ISO 9001 — 質量管理標準

ISO 14001 — 環境管理標準

OHSAS 18001 — 職業健康及安全標準

SA8000 — 管理體系標準



### 7S 工作場所管理

我們於工作場所推廣7S，以取得效率及成效。7S建立在傳統5S工作場所管理(整理、整頓、清掃、清潔及自律)之上，其被證實為職場效率及成效之有效工具。「安全」及「節約」納入5S，以提高我們管理可持續性的能力。





## 環境、社會及管治報告(續)

### 產品安全

我們已設立了全面的管理體系，並界定明確的職責及職能，以確保我們的產品於每個步驟對客戶、僱員及環境乃屬安全。

日常系統維護	實行政策、系統及有關質量、安全及環境保護的規例及構成體系的持續改善。
日常審核監控	監督及監控安全生產、環境保護、僱員健康及質量。
內部核數師培訓	組織及安排內部核數師進行內部及外部培訓。
系統審核	安排環境、職業健康及安全(「EHS」)系統審核。
管理審核	協助總監及管理層進行年度管理審核。
客戶系統審核	在客戶服務部的協助下就客戶系統進行審核。
護理質量委員會系統審核	開展護理質量委員會管理系統年度審核。
碳足印核證	就有關單位的碳足印記錄進行核證。

### 保修保障

為了向客戶保證產品質量，於報告期內，我們將產品保修期從十年延長至十二年。該舉措反映我們對領先及行業領先技術的產品質量信心。

此外，透過與領先中國保險公司合作及由全球風險承保商再投保，我們就太陽能組件性能的重大下降提供25年的保修保障。

### 客戶服務

客戶為我們業務成功的基礎。確定及符合客戶的需求永遠為我們的首要任務。我們相信，透過參考客戶的反饋，我們可作出有意義及持續改善。我們至少每年進行一次客戶調查，問卷載有對我們的產品及服務的滿意程度(就產品/服務質量、交付時間、價格等而言)。我們審閱及分析反饋，以作出相應改善，提高客戶滿意度。

### 市場推廣及廣告

本公司多年來組織及參與一系列行業展覽、會議及其他外部活動。我們亦全面利用互聯網平台及社交網絡服務(例如微博、微信、YouTube及推特等)以與我們的持份者溝通。為確保有關外部市場推廣及廣告的客觀性及準確性，我們遵守中華人民共和國廣告法，制定對外宣傳管理辦法，旨在增加我們的透明度及根據事實提供內容。我們實施特別批准程序，以確保所有廣告材料的合適性及準確性。



## 投訴處理

為了確保客戶的投訴得到妥善處理，我們制定全面的客戶投訴處理流程。我們的投訴渠道包括熱線電話、電子郵箱及親身投訴。倘投訴乃有關產品質量，則經產品質量單位批准後，我們提供產品退換或退款或維修。我們每年一次進行客戶反饋調查，亦在開展項目現場客戶服務工作時向客戶分發問卷獲取反饋。我們收集及分析有關產品質量、產品交付、產品價格、服務質量等反饋。客戶服務部收集投訴並發送至有關部門，進行檢討及分析。在評估處理方法的有效性後，我們會作出客戶投訴預防政策報告。



### 對聲譽的承諾

#### 企業管治

維持高水平的企業管治對保護我們的聲譽至關重要。本集團根據有關法律及原則，踐行以合規為本的管理，從而履行其作為領先全球公司的職責及職能。就此而言，本公司致力於消除任何不合法及不道德的行為，同時培育組織廉潔奉公的文化。我們透過公平及誠信競爭的業務常規，杜絕非法或不道德的經營手法，以卓越的業務表現超越對手。我們嚴禁侵犯第三方知識產權，秉承公平、誠信及遵紀守法的原則。每位僱員須平等對待客戶、供應商及競爭者並尊重彼等的權利。

為了培養廉潔奉公的文化，我們持續加強合規管理體系及以合規作為所有業務活動的基礎，並透過僱員培訓及系統檢討作出決策程序。我們為所有僱員的行為守則制定行為指引，以達致合規，並確保我們一直忠誠行事。

#### 供應鏈管理

自成立起，我們一直致力於誠實誠信經營業務，嚴格遵守當地適用法律法規。同樣，我們期望供應商及業務夥伴亦能夠以符合環境及社會利益最佳常規的方式運作，乃因我們的產品和服務質素以至聲譽也會深受彼此的合作方式有重大影響。我們在環境及社會責任方面對供應商的期望(就當地法律及法規合規、私隱性、健康及安全事宜、環境保護及防止賄賂而言)概述於新供應商所簽署的《供應商承諾及環境及社會責任承諾》。例如，彼等須嚴格遵守當地環境保護法律法規，包括但不限於獲得必要的環境牌照、許可證及登記證書，並確保其始終有效。彼等亦須依法運營污染物處理設施，確保排放密度及體積在合法範圍內，且危險廢物應由合資格組織處理。此外，彼等必須建立及維護有效的環境管理體系並通過ISO14001認證。彼等亦有責任傳達上述信息並監督其自有承包商及上游供應商的實施情況。

同時，我們已採取透明及公平的程序，包括供應商管理控制程序及採購控制程序，以挑選遵守當地適用法律及法規以及秉承高道德及環境標準的優質供應商。我們將僅與合資格供應商名單上的供應商合作，並定期檢討合資格供應商的表現。



## 行為準則

我們已制定行為準則，載列我們要求僱員須遵守的指導原則。

主要原則	特別行動指引
原則1：遵守法律及道德標準	<ul style="list-style-type: none"> <li>根據法律及商業道德公平競爭</li> <li>保護個人及商業夥伴的資料</li> </ul>
原則2：維持整潔的組織文化	<ul style="list-style-type: none"> <li>在所有商業活動中，在公與私之間劃定嚴格的界線</li> <li>保護及尊重本公司的知識產權及其他</li> <li>創造健康的組織氛圍</li> </ul>
原則3：尊重客戶、股東及僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>令客戶滿意是所有商業活動的首要任務</li> <li>保持僱員之間相互尊重</li> </ul>
原則4：關愛環境、安全及健康	<ul style="list-style-type: none"> <li>追求生態友好管理</li> <li>注重僱員的安全及健康</li> </ul>
原則5：履行作為全球企業公民的社會責任	<ul style="list-style-type: none"> <li>忠實地履行作為企業公民的基本義務</li> <li>尊重當地社會文化特色及實現共同增長</li> <li>建立商業夥伴，促進和平共處及共同繁榮</li> </ul>

我們的僱員亦須嚴格遵守其他有關指引及政策(例如誠信及自律承諾、商業保密協議及競爭限制協議)，以維持商業道德。

## 反貪污

我們嚴格遵守《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《最高人民法院關於審理洗錢等刑事案件具體應用法律若干問題的解釋》、《最高人民檢察院、最高人民法院關於辦理受賄刑事案件適用法律若干問題的意見》及有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的其他相關法律法規，堅持最高的誠實及誠信的準則，旨在根除賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢行為。

反貪污的成功取決於維持高道德標準、對貪腐零容忍及於出現貪腐情況時進行匯報。我們專注於合法營商及奉行最高的商業道德標準，不限於遵守法律及法規，而是遵守更嚴格的規定。我們已制定《禮招品管理規定》及《舉報管理制度》，該等制度完全反映我們的舉報程序，要求及幫助我們的僱員奉行本公司倡導的該等道德標準。我們向高級員工提供誠信常規培訓及為全體僱員提供渠道(包括熱線電話及電子郵箱)匯報有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的任何行為。

我們將不斷完善我們的內部審核及控制系統及反貪污系統，以遵守商業道德及加強對商業道德經營的監察。於報告期內，並無接獲有關賄賂、勒索、欺詐或洗黑錢的報告。



### 對員工的承諾

#### 僱傭概覽

僱員為我們成功的基石。我們致力於成立全面及公平的人力資源管理系統，以保護僱員的權利及令彼等在其自身領域表現卓越。我們為員工提供多元化及綜合培訓及發展計劃，並透過持續改善我們的職業健康及安全管理系統，關顧彼等的健康及安全。我們定期檢討我們的管理政策及系統，以為僱員創造一個安全及健康的工作環境。透過發掘人才及善用科技，創造優質產品及服務，構建一個更好的全球社會為我們一貫的指導原則。基於此信念，我們透過提供資源、機會及回報，發展及培養僱員，以幫助彼等發揮潛能。

於2016年12月31日，本集團於各個業務分部合共有6,921名僱員，逾97%的大部分員工在中國工作。

#### 遵守僱傭規例

我們奉行有關人權及勞工準則的國際慣例，嚴格遵守中國勞動法及中國勞動合同法及其他適用法律及法規，以保障僱員的合法權利及權益：

- 我們確保公平的就業機會及打擊有關性別、年齡、性取向、婚姻狀況、人種、種族、社會地位、宗教、殘疾或政治背景的任何類型的歧視。男士及女士享有公平的工作待遇，且高度保護產婦員工。
- 我們為僱員提供一個受尊重、愉快及安全的工作環境。本公司的所有工作應自願進行，嚴格禁止任何形式的強迫勞動。
- 我們不會在生產或服務提供過程中使用童工。如出現童工情況，將立即終止其工作並在移交予其監護人之前作出悉數賠償。
- 我們根據法律提供假期、津貼、保險及其他社會福利。
- 我們提供草擬合同及僅在互相同意合同內容後方簽訂正式合同。
- 我們與經理一起制定員工入職培訓計劃。我們就內部政策、員工手冊及指引、人力資源系統及內部業務流程提供培訓，以確保彼等全面了解內部規則及程序。
- 我們並不鼓勵超時工作，並採用每週工作共40小時為標準工時。僱員如需超時工作要獲得上級批准及我們就批准的超時工作作出補償。
- 我們於各內部政策概述有關解僱的詳情。



## 吸引及挽留人才

我們根據實際發展需求編制年度招聘計劃。我們透過多個渠道(包括招聘會、內部招聘、網絡招聘及校園招聘)進行招聘。我們為新員工安排入職輔導，幫助彼等適應我們的企業文化及融入新工作環境。我們亦與大學合作進行畢業實習計劃。我們於大學舉行研討會以吸引學生對太陽能行業及本集團的興趣。我們制定大學生畢業培訓計劃，以培育具備行業知識的合適人才，令彼等掌握相關網絡的必要知識，以與我們一同開展事業。

## 表現評估系統

我們制定一套有效的員工表現評估及晉升制度，以為員工發展創造機會。我們根據年度目標及僱員自設的目標定期進行表現評估。表現評估管理委員會由管理層成立，成員並包括人力資源部及其他有關發展的員工。我們根據僱員的實際表現向彼等提供加薪、獎金、補償及晉升機會。我們致力於維持晉升制度所體現的最大公平性，並制止任何形式的歧視，以踐行我們多元化及包容性的承諾。

負責部門	行動
管理層	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定年度目標</li> </ul>
人力資源部	<ul style="list-style-type: none"> <li>成立表現評估制度及其程序</li> <li>協助及支持表現評估制度的解析</li> <li>實施評估系統</li> <li>保存所有過往評估記錄</li> <li>於各單位就評估系統的實際實施進行定期檢查</li> </ul>
發展計劃部	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定企業年度及季度目標</li> <li>根據市場及企業業務策略調整經營目標</li> </ul>
營運管理部	<ul style="list-style-type: none"> <li>收集及分析經營目標的數據</li> <li>根據實際經營起草簡潔的經營目標評估實施方法，以供公司批准</li> </ul>
財務部	<ul style="list-style-type: none"> <li>協助仔細化及制定評估目標</li> <li>定期提供必要的財務數據</li> </ul>
評估員	<ul style="list-style-type: none"> <li>支持僱員制定個人的年度/季度目標及確保其配合本公司的目標</li> <li>向僱員提供定期反饋及指導</li> <li>根據評估管理程序進行評估</li> <li>制定改善行動計劃及監督計劃的實施</li> </ul>
僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>根據上級提供的目標制定個人年度及季度目標</li> <li>更新、記錄及報告實現目標的進度</li> <li>完成改善行動計劃(如有)</li> </ul>



## 環境、社會及管治報告(續)

### 雙向溝通

我們注重員工的溝通及參與。提高員工滿意度亦為我們管理評估的重要指標之一。僱員可透過微信、電郵或書面信函發表彼等的意見或作出投訴。我們致力於提供即時回覆、作出必要改善及在處理所有投訴時嚴格保密。

### 投訴及上訴系統

我們力求提高僱員滿意度、增加凝聚力及建立一個和諧的企業文化。為了確保以公平及公正的方式透過合適及簡易的渠道處理風險隱患，我們制定投訴及上訴制度，以保障僱員的權利及權益。

### 培訓及發展

為了滿足本集團健康發展及僱員自我發展的需要，我們十分注重培養人才。我們的重心之一為在專業及個人層面提供發展機會，以激勵及提高現有人才的技能。

人力資源部每年為僱員制定綜合發展計劃—從初級員工直至高級管理層。我們定期更新培訓計劃，確保僱員的技能及知識緊貼我們的業務需要。我們亦透過培訓問卷及培訓評估報告積極尋求僱員的反饋。

為了提高員工的專業技能，我們贊助合資格員工參加外部課程及邀請外部導師進行培訓。我們亦舉行一系列內部培訓課程。於本年度舉行的內部培訓包括但不限於入職培訓、專業技能、領導才能及管理、電腦軟件、健康及安全以及語言。



### 我們的培訓制度

確定培訓需求	<ul style="list-style-type: none"> <li>人力資源部根據本公司的業務發展及僱員提交的培訓要求問卷以組織內部及外部培訓課程。</li> </ul>
制定及實施培訓計劃	<ul style="list-style-type: none"> <li>人力資源部制定年度培訓計劃，根據計劃組織培訓課程，記錄培訓課程的考勤及成績以及將記錄納入年度評估。</li> <li>部門可提議年度培訓計劃並無列載的培訓課程。於獲得部門主管／發展部／人力資源部及首席執行官批准後，培訓記錄將納入年度評估。</li> <li>外部培訓課程按其是否納入年度培訓計劃由人力資源部或首席執行官批准。</li> <li>根據員工職級批准外部培訓課程的贊助金額。</li> </ul>
評估培訓效果	<ul style="list-style-type: none"> <li>受訓者提交培訓評估報告並於負責部門審批後由人力資源部進行記錄，以檢討培訓的有效性。</li> </ul>

	範疇	形式
入職培訓	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業簡介</li> <li>營運流程</li> <li>所有方面的管理系統</li> <li>健康及安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>線下</li> <li>內部</li> </ul>
在職培訓	<ul style="list-style-type: none"> <li>專業技能及知識</li> <li>一般技能及知識</li> <li>管理及發展</li> <li>健康及安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>線下／線上</li> <li>內部／外部</li> </ul>

### 薪酬及福利

我們向員工提供基本薪金、津貼及獎金。基本薪金乃根據教育背景、經驗及職級決定。我們提供住房津貼、交通補貼、夜班補貼及通貨膨脹津貼等津貼，而獎金根據考勤及表現發放。我們亦向取得傑出成就的僱員頒授一年一度的傑出員工、最佳進步獎等。我們透過向各個部門的僱員提供晉升及回報，支持傑出員工充分發揮彼等的技能及知識。



## 環境、社會及管治報告(續)

我們向所有僱員提供社會保險(包括國家退休金、醫療保險、失業保險、職業健康及安全保險)，及支持彼等的體檢及醫療開支。所有僱員根據法律享有年假、事假、病假、婚假、產假、陪產假、育嬰假及其他社會福利。

### 工作生活平衡

我們堅信維持工作生活平衡有助於緩解壓力及創造互信、支持及關愛的工作環境。我們擁有健身室及為籃球、乒乓球、足球、羽毛球、馬拉松及運動日等一系列體育活動提供場地及贊助。我們向優秀員工及忠誠的員工提供旅遊獎勵。我們豐富僱員的文化生活及於國家節日舉行慶祝活動，例如，我們於中國的端午節包粽子及於中秋節吃月餅。

### 健康及安全

我們對員工的承諾是提供一個安全及健康的工作環境及致力於創造一個無工傷的工作環境。我們的安全目標乃持續為所有僱員提高安全水平及增強所有僱員的安全意識。我們堅持「以人為本、安全生產、預防為導向」的管理原則，於業務的各個環節中融入健康及安全理念。

我們告知員工有關潛在風險及法律條例，並提供相應的保護措施。我們有組織地調查事故、事件及意外及運用所學習的知識。對於在我們的工作場所作業而可能承受安全風險的任何人士，我們會預先進行風險評估。我們亦邀請專家檢查安全設施及經營指示，以確保安全生產。我們力求提高僱員處理緊急情況的能力，目的為減少人為失誤及實現零事故。

### 職業健康及安全風險評估

為了避免對僱員造成職業危害，我們委聘合資格機構進行職業危害檢測。我們委託安全工程師及職業治療師進行危害鑒定及風險評估，並檢討職業安全檢查的實施。我們亦定期執行的安全審核及檢查，確保遵守所有有關安全條例及規定。我們定期作出行動計劃及目標及於所有層面安排人員負責安全事宜。

預防措施：

- 為特別崗位的工人配置預防設備。
- 清楚標示危險化學品並存放於特定的地方。
- 清晰劃分材料區、失效區及產品轉移區，以維持整潔。
- 擺放警告及安全標誌。
- 提供及定期替換、清潔及檢查防護服、圍裙、靴子、護面罩及手套。



- 在貼近容易受傷的車間提供充足的清洗設施。
- 明確界定安全責任。
- 使用設備前進行檢查。清晰標示有故障的設備並移交至維修單位。
- 至少每年進行職業健康檢查，以監察僱員的健康狀況。
- 於特定的車間實施經營審批及安全確認系統，以密切監控經營流程及確保安全。
- 我們透過持續改善即時修正缺陷及偏差。
- 我們與行業內的公司交換安全管理經驗。

### 3 層健康及安全培訓制度

為在我們工作的地方培養安全至上的文化，所有僱員須至少每年參加一次專業健康及安全培訓，主題涵蓋安全使用設備、設施、貯存及處理危險化學品及材料、職業危害預防、急救等。所有新員工須參加不少於24小時的3層安全培訓，而所有生產營運人員於使用任何新生產流程、新技術、新材料或新設施之前須接受適當的培訓。

下文列載有關特別崗位僱員培訓次數的特別規定：

職位類別	次數
經理級別或以上	至少每季度一次
專責安全經理、生產經理及技術員	至少每月一次



### 我們的3層培訓制度

入職培訓	在職培訓	內容
企業層面		— 國家及當地安全法律、法規及政策。
部門層面		— 政策、指引、風險來源及預防措施、現場及在職培訓。
級別層面		— 生產經營流程、安全標識、安全生產指引、設備及設施特點、防護產品的使用及貯存、緊急準備及匯報流程等。

### 緊急管理

本集團設立廣泛的緊急應變計劃，考慮其於各個工作場所的各種潛在風險及危害。我們亦組織緊急事故演習及活動，以提高僱員的安全意識及增強彼等有關危機管理的能力。我們定期舉行火災演習、地震演習、蛇咬演習及停電演習等緊急事故演習。

### 獎懲制度

為了進一步強調工作安全的重要性，我們根據工作安全獎懲制度每月進行EHS評估及實施獎懲制度。我們整合安全生產、消防及環境保護的關鍵表現指標，且每年就安全生產管理獎勵優秀的團體及個人。我們亦向提供有關安全措施的有效及可行建議；作出重大發明以改善工作環境及預防職業傷亡；在避免公司財產及員工生命重大損失方面提供極大幫助；及在本公司組織的工作安全月向表現傑出的員工派發特別獎勵。當出現違反指引時，我們會作出警告及加以懲處，以踐行工作安全法。



### 對環境的承諾

以更清潔及可持續的方式發電已成為全球趨勢，我們持續在這方面作出努力。同時，我們致力於透過營運提高能源效率、減排及節約資源。我們致力於解決全球氣候變化問題，以創造一個可持續的未來。

本集團有關環境管理的願景可簡單描述為愛護環境、保護資源及可持續發展。我們對環境可持續發展的承諾體現在行為守則、EHS政策以及所達到的國際標準(OHSAS18001/ISO14001/ISO9001)。我們委聘合資格第三方就所有排放指標進行檢查。如有任何地方未能符合監管規定，我們將立即採取措施。我們亦進行定期評估以提醒員工注意營運中的環保問題。



## 環境、社會及管治報告(續)

我們的EHS部門將就環境保護與營運部合作，不同的職責如下：

EHS部門	<ul style="list-style-type: none"><li>• 根據國家環境法律及法規推動及實施政策</li><li>• 制定及監督有害廢物管理計劃的實施</li><li>• 參與環境保護管理系統的制定及審核</li><li>• 根據國家及本公司的內部規例，委派專家收集、存儲、轉移、處理及使用有害廢物</li><li>• 參與環境緊急應變計劃的制定及審核以及定期組織演習</li><li>• 監督其他部門的環境保護工作的營運，進行環境評估及督促環境保護問題整改及問責的實施</li><li>• 展開檢查及控制企業污染物排放</li><li>• 向環保部提供有關排放及預防作業的報告及協助部門檢查及監察</li><li>• 就環境事故進行調查</li><li>• 就環境保護組織多項宣傳活動及進行培訓</li></ul>
營運部	<ul style="list-style-type: none"><li>• 負責部門的環境保護工作，制定部門的環境保護政策及明確界定職責及管理程序</li><li>• 根據規例處理部門的污水、廢氣、噪音及固體廢物</li><li>• 負責污水處理設施、在線化學需氧量(「COD」)監控設施、排氣口、地盤營運及環境管理，以遵守法律</li><li>• 進行部門環境營運的日常監察</li><li>• 就日常環境相關任務組織培訓</li><li>• 就環境污染工作、組織應急演習等界定職責</li><li>• 撰寫部門環境污染事故報告、進行調查及採取預防措施</li></ul>



## 排放管理

### 空氣排放

為了減少對大氣的污染，已頒佈廢氣管理規例，根據《中國大氣污染防治法》，於我們的業務活動中執行對廢氣排放的控制、產品生產及服務。各種廢氣於排入大氣之前獲妥善處理及中和。我們授權合資格單位監控廢氣排放及就排氣口進行年度檢查。油煙排放受員工食堂管理系統管理及規管。油煙經油煙淨化系統處理，而專業第三方每個季度清洗該系統。為了降低本公司及外部汽車產生的廢氣排放，汽車狀況根據汽車管理系統妥善維護。

### 減少碳足印

我們遵守嚴格的碳排放標準，並透過削減能耗及提高其於我們營運以及由產品設計到產品壽命終結的整個產品週期期間的利用率，以提高碳排放效率。

### 減少廢物

作為節約經濟及綠色國民生產總值(綠色GDP)的堅定倡導者，我們尤其關注提高生產設計的資源及材料使用以及技術改進。我們致力於減少我們產生的廢物。因此，使用可重用及可循環的資源是我們的首要任務。我們亦使用可循環及易於降解的包裝材料。

為了遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》，我們制定及嚴格實施廢物管理政策及有害廢物管理系統，以迎合員工的需求及降低對環境的負面影響。

所有廢物根據各相應指引妥善運送至內部處理部門或外部合資格第三方。我們採取審慎的保護措施，以避免對生產材料及我們的產品造成任何污染。我們亦確保每日清理所有廢物，保持工作場所衛生整潔。



### 減少生產所用酸性物質的舉措

- 1) 減少硝酸自動水化
- 2) 調整氫氟酸的集中度
- 3) 分隔濃酸與弱酸排放管道
- 4) 優化清潔流程
- 5) 統一互換時間及維護時間

### 污泥處理

污泥已售予合資格污泥處理企業及轉化為固體廢物，該等廢物可用於生產磚塊或鋪路。

### 排水

我們致力於遵守我們經營所在地所適用的排水法律及法規。我們使用廢水處理系統處理生產及回收設施的污水。經處理的水將收集於儲水罐，再取樣進行測試，以確認於排放之前符合監管限制。除非我們已進行測試及批准污水進行排放，否則禁止在工地排放工業污水。倘不符合資格進行排放，則將水送回以進行內部再處理。

### 噪音控制

我們嚴格遵守《工業企業廠界噪音排放標準》(GB12348-2008)及《工作場所有害因素職業接觸限值(物理有害因素》(GBZ2.2-2007)，以管理我們產生的噪音。我們採取預防措施，例如關閉門窗、利用隔離帶及維持設施運作良好，以降低所產生的噪音及其對鄰近社區的影響。我們亦確保所有建築項目已由獲授權的環境部門進行環境檢查。

我們就噪音污染及預防進行定期內部檢查，一旦發現缺陷則進行補救。我們每年亦最少一次委託外部專業人士於我們的工作場所進行噪音檢查。一旦噪音水平未能達到行業標準，我們將進行《糾正預防與持續改善控制程序》。



## 節約能源

於報告期內，我們已採取以下節能措施：

- 建立節能記錄數據庫，以就本公司的整體能耗進行統計分析並相應列明有效的節能政策。
- 根據上年度的用電實際數據及當前年度的預算產量制定年度用電預算。
- 編製有關各車間用電的月度報告。就發現問題的區域制定相應的解決方案。於隨後月份評估解決方案的成效。
- 嚴格控制照明及空調的使用，確保其在非工作區域已被關閉。
- 每季進行節能培訓，以更新員工有關法律及法規的知識以及新技術的應用。
- 在夏天將空調的溫度設在攝氏 26 度或以上及在冬天設在攝氏 20 度或以下。
- 更新工廠的光管及 LED 燈具，減少照明耗電。

### 個案研究：

在常州的太陽能生產廠房，我們先前使用兩台螺旋機器向空調系統供電，能耗甚高。隨著推出能源管理合同計劃後，我們改為將空調系統連接起來，使用一台離心機作為空調的電源。透過中央智能控制，流速及溫度可自動調整。能源效益達約 80%-90%，即每個月合共節省用電 100,000 千瓦時。



### 節約用水

鑒於水對我們的生產經營至關重要，我們盡可能節約、重用及循環再用用水。於報告期內，我們採納以下節水措施：

- 向員工提供培訓及教育，以提高彼等的節約用水意識。
- 定期檢查水龍頭，確保並無漏水。
- 更換節水水龍頭。
- 建立獎懲制度，以獎勵大幅減少用水或提供可行節約用水建議的單位，並對超出用水限制的單位進行處罰。
- 於各個生產廠房的車間安裝水錶，記錄各個點每日的用水情況。分析各車間單位產品的用水及進行每月評估，以作出相應改善。
- 於水泵上安裝變頻器，監控是否有滲漏。

### 循環用水

為了遵守《中華人民共和國水污染防治法》，我們建立自身的污水處理設施及根據營運指引投入使用。

有關循環用水的主要舉措為：

- 回收及循環使用經污水處理廠處理後的水。
- 研發部及生產部產生的廢水會連同回收設施的污水，一併由廢水處理系統處理。
- 循環使用漂洗水作二次用水。



## 對社區的承諾

在探索自身可持續發展模式的同時，我們積極開展各種社會公益活動，向公眾宣傳可持續發展理念。我們在生態建設中建成了世界上第一個低碳概念博物館，並加入諸如世界自然基金會、氣候組織及國際環保協會等國際環保組織，並積極參與全球環保行動。

## 環境保護

於報告期內，我們參與行業活動，旨在透過太陽能提升對環境保護的認識：

行業活動	參與方式
美國國際太陽能展會光伏雜誌第4屆質量圓桌會議	參與者
2016年埃及國際太陽能光伏展覽會	參展商

## 慈善計劃

我們積極尋找機會贊助可提高對清潔能源的認識並同時使當地社區受惠的項目。我們組織護老院探訪活動及獻血日，為社會作貢獻。



## 香港交易所環境、社會及管治報告指引目錄索引表

主題範圍、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／意見	頁碼
<b>A. 環境</b>			
層面 A1：排放物			
一般披露	有關以下各項的資料： (a) 政策；及 (b) 遵守有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等且對發行人有重大影響的相關法律及規例。	對環境的承諾	20-23
層面 A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	對環境的承諾	24-25
層面 A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	對環境的承諾	20-25
<b>B. 社會</b>			
僱傭及勞工常規			
層面 B1：僱傭			
一般披露	有關以下各項的資料： (a) 政策；及 (b) 遵守有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利且對發行人有重大影響的相關法律及規例。	對員工的承諾	13-17
層面 B2：健康及安全			
一般披露	有關以下各項的資料： (a) 政策；及 (b) 遵守有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害且對發行人有重大影響的相關法律及規例。	健康及安全	17-19
層面 B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培訓及發展	15-16



主題範圍、層面、一般披露及關鍵業績指標		章節／意見	頁碼
<b>B. 社會</b>			
僱傭及勞工常規			
層面 B4：勞工準則			
一般披露	有關以下各項的資料： (a) 政策；及 (b) 遵守有關防止童工或強制勞工且對發行人有重大影響的相關法律及規例。	對員工的承諾	13
營運常規			
層面 B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理	11
層面 B6：產品責任			
一般披露	有關以下各項的資料： (a) 政策；及 (b) 遵守有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法且對發行人有重大影響的相關法律及規例。	對客戶的承諾	7-10
層面 B7：反貪污			
一般披露	有關以下各項的資料： (a) 政策；及 (b) 遵守有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢且對發行人有重大影響的相關法律及規例。	反貪污	12
社區			
層面 B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	對社區的承諾	26