



順風國際清潔能源有限公司
SHUNFENG INTERNATIONAL CLEAN ENERGY LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號：01165

環境、社會及管治報告
2020



全球領先
清潔能源供應商

低碳節能
綜合解決方案供應商



目 錄

- 2 關於本報告
- 4 關於本集團
- 5 我們的可持續發展方式
- 10 企業管治
- 12 低碳解決方案
- 15 綠色營運
- 21 人才管理
- 28 社區關懷
- 29 香港交易所環境、社會及管治報告指引目錄索引表



目的

順風國際清潔能源有限公司(「順風清潔能源」或「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」或「我們」)欣然呈列本環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「本報告」)。本報告旨在概述有關本集團可持續發展的方法、策略及表現。

報告期及範圍

除非另有指明，本報告主要關注我們於中華人民共和國(「中國」)的太陽能發電的主要業務分部，該業務佔本集團於2020年1月1日至2020年12月31日(「報告期」)的總收入的約62%。

報告框架

本報告乃根據香港交易及結算所有限公司(「香港交易所」)頒佈的香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)附錄27所載的環境、社會及管治報告指引的披露要求編製。本報告附有環境、社會及管治報告指引的內容索引，以便持份者檢索。

報告原則

在編製本報告過程中，本集團秉持以下報告原則：重要性、量化、平衡性及一致性。詳情請參閱下表。



原則	意思	本集團回應
重要性	本報告中涵蓋的環境、社會及管治問題對投資者及其他持份者應足夠重要。	本集團已通過進行重要性分析，識別出對各持份者而言屬重大的環境、社會及管治議題。本年度相關持份者已選擇11項議題。有關評估過程及結果的詳情，請參閱「持份者參與」及「重要性評估」章節。
量化	本報告應以量化方式披露關鍵績效指標，並在適當情況下進行比較。	在可行情況下，本集團以量化方式披露自相關部門收集的環境及社會的關鍵績效指標。
平衡性	本報告應客觀反映本集團的正面及負面信息。	本集團已於本報告中識別並披露對本集團業務有重大影響的環境、社會及管治問題，當中包括其取得的成就及面臨的挑戰。
一致性	本集團應確認編製環境、社會及管治報告所用的方法與上一年度所採納者一致，或述明經修訂的報告方法，或列示會產生比較意義的其他相關因素。	報告範圍及報告方法與上一年度基本一致，亦已為本年度報告範圍的變更作出解釋。



關於本報告(續)

本報告的資料及內容

本報告所載資料、數據及個案源自本集團各部門提供的相關文件或綜合營運統計數據。

本報告經由高級管理人員背書，並於2021年7月21日獲董事會批准刊發。

獲取本報告

本報告可於香港聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本集團官方網站(<http://sfcegroup.com>)下載。本報告以中英文版本刊發。中英文版本如有任何歧異，概以英文版本為準。

閣下的反饋

我們重視並期望持份者就我們的可持續發展表現及本報告作出反饋。閣下的意見及建議對我們持續改進可持續發展的管理及達成極為重要。如有任何意見，請以電子郵件發送至ir@sfcegroup.com。



順風清潔能源為領先的清潔能源、低碳節能綜合解決方案供應商。本集團致力於營造低碳環境並為世界能源結構轉型過程作出貢獻。秉持一貫穩定的企業管治及創新驅動發展，我們提供獲得市場廣泛認可的清潔能源解決方案。

摘要

本集團2020年環境摘要*



* 根據中國電力企業聯合會發佈的中國電力行業年度發展報告（2017）所載的基準計算



我們的可持續發展方式

在我們成為「世界領先清潔能源供應商」的使命的指引下，我們對可持續發展的承諾始於負責任地管理營運。我們致力於將環境、社會及管治考量融入我們的業務。我們認為可持續發展不僅包括我們的環境表現及對社區的貢獻，亦為我們的核心商業活動及我們與住戶、股東、僱員及供應商的關係提供支撐。

本集團秉承可持續發展，致力於成為基於四個優先領域：(i) 低碳解決方案、(ii) 綠色營運、(iii) 人才管理及(iv) 社區關懷的低碳節能綜合解決方案供應商。

與可持續發展目標保持一致

17項聯合國2030可持續發展目標(可持續發展目標)指明了世界的發展方向及需求，從而為企業於制定或檢討其業務目標及策略時考慮新出現的機遇及風險提供了有益的中長期信號。

於我們意識到17項可持續發展目標中各項於建設一個更健康的世界方面同等重要及必要時，我們認為作出有意義貢獻的最佳方式乃支持選定的可持續發展目標，該等目標將透過於我們的優先領域開展工作，指導我們制定長期表現標準及目標。

低碳解決方案

邁向更環保清潔的未來

通過以下方式利用我們的低碳解決方案創造可持續發展的未來：

- 一站式清潔能源解決方案
- 精心策劃的項目管理
- 負責任的採購



綠色營運

追求可持續的營運模式，保護地球

通過以下方式減少我們營運中的生態足跡，以應對氣候變化：

- 採用可再生能源
- 保護能源、碳、水、廢棄物及生物多樣性

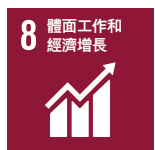
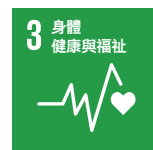


人才管理

培養以人為本的優質工作環境

通過以下方式，培養重視人才發展、員工福祉以及家庭友善措施的企業文化：

- 安全措施
- 健康計劃
- 友好的工作環境



社區關懷

促進社區福祉

通過扶貧，積極參與社區投資，回報社會





可持續發展管治

肩負著本集團的長期穩定增長，董事會承擔監督本集團風險管理活動的最終責任，並監督重大環境、社會及管治風險。本集團視風險管理為日常管理及健全企業管治不可或缺的一部分。風險管理機制可協助本集團評估及盡量降低可能阻止或妨礙其於經濟、行業、法規及經營狀況不斷變化的動態營商環境中實現業務目標的風險。本集團評估並確定與環境、社會及管治相關的風險與機遇並分析其影響。我們亦已制定環境、社會及管治相關的控制措施，以應對重大環境、社會及管治風險，而該等控制措施在相應的業務層面有效運作。結合完善的內部控制，有關流程有助持續識別、評估、優化、管理及監控本集團營運過程中面臨的風險。有關我們風險管理方法的詳情，請參閱企業管治報告一節。

持份者參與

持份者參與乃我們可持續發展之旅不可或缺的一部分。我們已將客戶、僱員、投資者及股東、業務合作夥伴(包括研發機構)、供應商、政府機關及當地社區識別為我們的主要持份者群體。與持份者合作能使我們能夠更好地制定業務策略以回應彼等需求、預測風險及加強主要關係。我們透過日常營運中各種正式及非正式渠道與持份者保持密切溝通。

持份者類型	渠道	頻率	關注事項	本集團的回應
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 商業通訊 會議 客戶服務熱線 	<ul style="list-style-type: none"> 定期 	<ul style="list-style-type: none"> 服務質量 私隱 誠信履約 	<ul style="list-style-type: none"> 提升服務質量 加強數據安全
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 內部通訊系統 會議 年度考核 公司活動 社交媒體 	<ul style="list-style-type: none"> 每年(績效考核) 持續(日常溝通) 	<ul style="list-style-type: none"> 健全福利 良好職業發展 舒適工作環境 	<ul style="list-style-type: none"> 提供多元化的僱員活動 提供培訓
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會 年報、財務報表及公告 公司網站 社交媒體 	<ul style="list-style-type: none"> 每年(股東大會) 必要時(用於其他會議) 	<ul style="list-style-type: none"> 良好業務表現 良好企業管治 風險控制及誠信 本公司的策略方向 充足披露 	<ul style="list-style-type: none"> 完善企業管治 符合投資者預期的企業策略 如實及充足披露
業務合作夥伴*	<ul style="list-style-type: none"> 業務代表之間的日常溝通 實地考察 行業展會 	<ul style="list-style-type: none"> 定期 	<ul style="list-style-type: none"> 互惠互利 管理推廣與創新 	<ul style="list-style-type: none"> 加強溝通



持份者類型	渠道	頻率	關注事項	本集團的回應
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 商業通訊 會議 	<ul style="list-style-type: none"> 定期 	<ul style="list-style-type: none"> 合作共贏 誠信履約 	<ul style="list-style-type: none"> 增加投資，公開透明
政府機關	<ul style="list-style-type: none"> 資訊呈交 採訪 徵詢公眾意見 	<ul style="list-style-type: none"> 定期 	<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 	<ul style="list-style-type: none"> 秉持遵守法律法規
當地社區	<ul style="list-style-type: none"> 慈善活動 社交媒體 公司網站 	<ul style="list-style-type: none"> 定期 	<ul style="list-style-type: none"> 慈善投資 安全及環境保護 	<ul style="list-style-type: none"> 增加社區投資 維護工作安全 加強環境保護

* 包括研發機構

重要性評估

於報告期內，我們已聘請獨立顧問協助本集團進行持份者調查，以收集持份者對我們的環境、社會及管治議題的意見。我們採用三步法識別相關環境、社會及管治議題並對其進行優次排序，以進行管理及披露。

第1步：識別環境、社會及管治議題

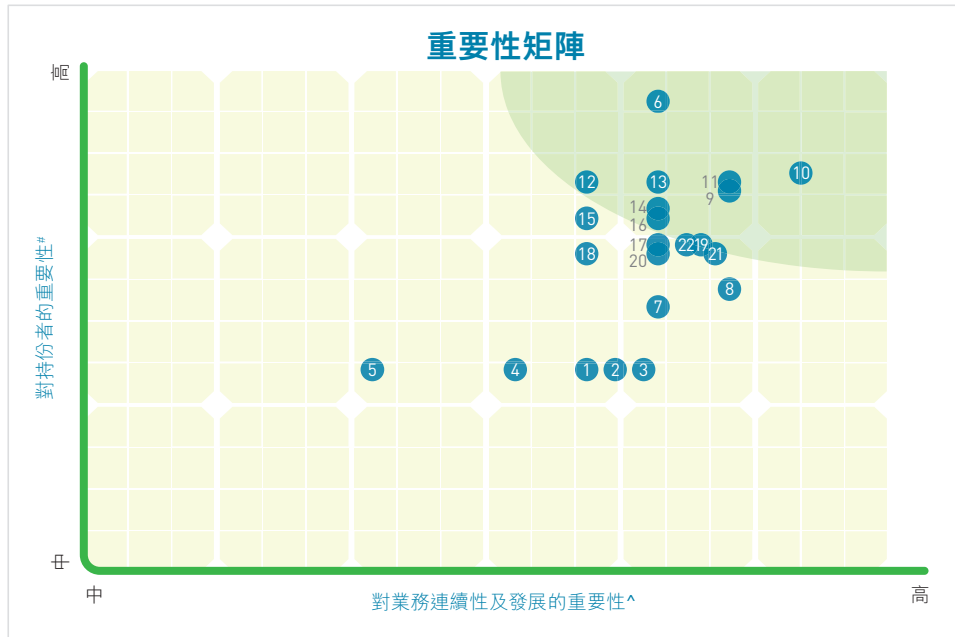
根據過往及現有持份者溝通結果以及香港交易所「環境、社會及管治報告指引」，識別出22個相關環境、社會及管治議題。

第2步：收集持份者的評級

我們向持份者發送網上問卷，按照1至6的評分等級（「1」為完全不重要，「6」為非常重要）為環境、社會及管治議題對本集團的相對重要性進行評級，以收集其對本集團環境、社會及管治表現的評論及關注。

第3步：為環境、社會及管治議題排序

然後對問卷結果進行分析並轉化為重要性矩陣，展示22個議題對持份者及本集團業務的重要性及影響。本年度共識別11個重要議題。我們於本報告的不同章節回應及闡述了該等受關注的議題。



對持份者的重要性由外部持份者根據重大議題對社會／環境的重要性及其與本集團的相關性的評分而釐定。

^ 對業務連續性及發展的重要性由內部持份者對影響我們的業務連續性及發展的議題的可能性及潛在影響程度的評分而釐定。



所考慮的環境、社會及管治議題

1. 廢氣排放	2. 有害及無害廢物
3. 碳排放及能源效率	4. 水資源
5. 包裝材料	6. 氣候相關風險
7. 綠色採購	8. 供應商環境風險評估
9. 僱員福利	10. 反歧視、多元化及平等機會(年齡、性別、殘疾等)
11. 職業健康與安全	12. 僱員發展及培訓
13. 合規僱傭	14. 供應商社會風險評估
15. 產品認證及質量	16. 客戶服務
17. 知識產權	18. 市場推廣及廣告
19. 反貪污	20. 社會投資
21. 經濟表現	22. 業務擴展



已識別重要議題	本報告章節	頁次
反歧視、多元化及平等機會(年齡、性別、殘疾等)	勞工常規	21
氣候相關風險	應對氣候變化	15
職業健康與安全	健康與安全	25
僱員福利	薪酬及福利	23
合規僱傭	勞工常規	21
供應商社會風險評估	供應商管理	13
經濟表現	項目管理	12
反貪污	反貪污	10
客戶服務	項目管理 客戶私隱	12-13
業務擴展	項目管理	12
僱員發展及培訓	培訓及發展	24



道德

本集團已制定企業行為守則(「守則」)，該守則適用於本公司及其附屬公司的每位僱員。其提供一般指引，以確保適當且道德的行為，遵守法律及法規，以及遵守我們的標準，包括以下議題：

- 商務禮儀
- 貪污
- 賄賂
- 職場騷擾行為
- 賭博
- 記錄保存
- 使用公司信息及財產
- 項目管理
- 健康與安全
- 保密
- 採購
- 合約



所有僱員均有義務舉報涉嫌與本公司及其附屬公司有關的任何潛在不當行為。本集團已引入正式渠道及計劃，鼓勵僱員於工作中遇到任何不當行為時對其進行舉報。例如，舉報機制及僱員建議收集箱使僱員能夠提出有關涉嫌不當行為、瀆職或不正當行為的任何問題，而無需擔心遭受報復。我們將盡一切努力對舉報人的身份及舉報的信息保密。

反貪污

本集團嚴格遵守中國反貪污賄賂法律，包括但不限於《中華人民共和國刑法》。本集團已制定嚴格的反貪污政策，明確禁止僱員提供或接受利益、禮品或款待，以影響供應商及承包商等業務合作夥伴的業務決策。

本集團高度重視對管理人員及僱員廉潔品質的培養。為加強本集團內部對不當行為的意識，我們每年組織有關不當行為的培訓，以促進道德氛圍。此外，所有新入職人員將接受有關本集團文化及道德要求的入職培訓。於報告期內，概無對本集團或其僱員提出的已審結貪污訴訟案件，且我們並無知悉任何有關反貪污適用法律法規的重大不合規情況。

知識產權

本集團尊重並積極保護知識產權。我們遵守法律法規的承諾已於行為守則中列出，當中要求我們的所有僱員遵守有關競爭、個人資料及私隱及知識產權的法律法規。為加強對本集團知識產權的保護，我們繼續加大專利申請力度。



低碳解決方案



邁向更環保清潔的未來

目標：利用我們的低碳解決方案創造可持續發展的未來

選定的可持續發展目標：

7 經濟適用的
清潔能源



13 氣候行動





作為多元化的清潔能源及低碳能源解決方案的綜合供應商，本集團致力於各類清潔能源的研究、開發及營運，以創造低碳環境為使命，為地球及人類走向更美好的未來。

我們採用一站式模式，該模式整合從開發至營運及管理階段的整個項目週期。我們提供一系列滿足不同用戶需求的光伏清潔能源解決方案。我們的集中式光伏電站乃與國家電網相連的大型電站，我們的分佈式光伏電站則為住宅及工業用戶提供小規模解決方案，以滿足其自用需求。截至2020年12月31日，本集團擁有30家集中式光伏電站及8家家庭分佈式光伏電站。

順風清潔能源模式



項目管理

本集團高度重視光伏電站整個生命週期的質量管理。我們已實施一系列程序，以確保我們的項目符合相關法規及標準。我們的《項目內部預立項、立項、開工管理辦法》建立了闡述項目開發方案、施工圖及其他專業技術方案的審批及檢討流程的明確框架。

我們亦制定《光伏電站運維手冊》及《運維工作管理標準》，為管理項目的日常運行及建立應急措施提供規範的程序。

我們亦專注通過設置熱線及電子郵件等各種溝通渠道收集客戶對我們產品及服務質量的反饋，以提升我們的售後服務。對於接獲的任何投訴，將由負責人員於規定的期限內嚴格按照內部程序盡快處理。於報告期內，我們並無知悉有關我們的光伏電站質量重大缺陷的任何已提出的客戶投訴。

客戶私隱

根據國家有關保護個人信息的法律法規，本集團已制定相關政策及程序，以確保個人信息的安全處理。我們已於員工手冊嚴格列出我們對數據管理的要求，違者將受內部處罰。重要客戶檔案及資料屬於一級檔案，由本集團檔案部實施妥善管理，確保客戶信息的安全與保密。於報告期內，我們並無知悉任何重大客戶信息洩露事件。

供應商管理

本集團與各種供應商合作，包括原材料供應商、組件供應商、承包商等。我們尋求將可持續發展融入其所有業務領域的供應商。我們努力始終以道德、透明及負責任的方式行事，並期望我們的供應商及其分包商亦如此行事。

負責任的採購


我們意識到於整個供應鏈中促進負責任的營運實踐的重要性。本集團於採購中遵循透明、公平及公開的原則。我們已實施《招標比價管理規定》，當中明確各部門的職責。該措施規定採購過程中的價格比較要求，以確保我們能夠以最合理的價格獲得資源。

我們致力於遵照地方法律法規進行營運。同樣，我們期望我們的供應商參考我們的《供應商管理規定》以及嚴格的企業管治標準誠信營運，公平對待其僱員。

我們持續評估及監控供應商合規情況。例如，我們的光伏電站開發業務評估供應商的整體表現。供應商將根據評估結果分為合格供應商、預審合格供應商及不合格供應商三類。結果記錄於我們的供應商管理系統，並於日後的供應商篩選中予以考慮。任何違法或嚴重的不當行為均可能導致被排除參與日後投標的機會。

同樣，對於潛在供應商，我們會事先審核其背景，以確保其符合本集團設定的預期。我們要求供應商提供有關質量、環境及職業健康與安全的管理認證，以表明其於識別業務中的環境及社會風險方面的承諾。

為確保評估以公平方式進行，評估小組由不同人士(包括電廠運營商、質量控制團隊、財務團隊以及技術及施工承包商)組成，以審查具體表現。於報告期內，所有向本集團提供產品及服務的主要供應商中，約54個為國內供應商，彼等均為符合採購法規及招標程序要求的合格供應商。



尋求可持續營運模式保護我們的地球

目標：在我們的營運中減少生態足跡以應對氣候變化

選定可持續發展目標：

13 氣候行動



15 陸地生物



綠色營運



過往十年，氣候變化問題日益嚴峻。本集團積極響應全球氣候變化政策及國家能源戰略，將營運影響降至最低，並加強自身在清潔能源、節能及環境保護領域的環境管理體系。

我們嚴格遵守與環境保護有關的法律法規及標準，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》及《中華人民共和國大氣污染防治法》。於報告期內，我們並不知悉有任何嚴重違反與環境保護有關的相關法律法規的情況。

應對氣候變化

為應對氣候變化帶來的風險，本集團將積極應對氣候變化的抗禦力納入我們的可持續發展策略。經參考氣候相關財務信息披露工作組（「氣候相關財務揭露」）的建議，本集團已採取以下緩解措施應對下文識別的氣候相關風險。

實體風險

極端天氣	對本集團的影響	緩解措施
	<ul style="list-style-type: none">• 因極端天氣造成的損壞而增加維護成本；• 發電量可能會受到極端天氣的影響，從而影響其收入；• 極端天氣導致的僱員安全問題。	<ul style="list-style-type: none">• 定期檢查光伏太陽能電站。通過在線監控系統進行遠程監控，及時報告任何異常情況；• 促進太陽能電站的有效及高效營運，以抵銷極端天氣帶來的影響；• 為僱員提供安全培訓，以提高彼等的安全意識，並制定應急預案，確保在緊急情況下能及時做出反應。



轉型風險

政策風險	對本集團的影響	緩解措施
	<ul style="list-style-type: none"> 有關再生能源項目的政府補貼可能隨最新法規的變化而有所不同。 	<ul style="list-style-type: none"> 監控新興市場及監管趨勢，確保本集團的排放符合法律要求。
聲譽風險	對本集團的影響	緩解措施
	<ul style="list-style-type: none"> 未能滿足社會對本集團環境、社會及管治表現的期望可能會對我們的聲譽產生負面影響並導致潛在客戶流失。 	<ul style="list-style-type: none"> 通過年度環境、社會及管治報告披露環境、社會及管治資料。 與主要持份者保持密切關係，以確保及時回應彼等對本集團環境、社會及管治表現的詢問。

能源及資源使用

本集團以為世界帶來低碳及清潔能源為使命，努力減少能源及資源使用。本集團開發及營運光伏電站時的主要資源用途為辦公及生產用電及商用車用汽油。水主要用於僱員自用及光伏電站開發建設。

我們致力於提高建設及營運階段的能源效率。在我們光伏電站的太陽能組件選擇過程中，我們傾向於多晶硅而不是微晶硅，因為前者更節能，同等發電性能時佔用面積更小。為最大限度地減少發電過程中的能量損失，我們已優化光伏電站中使用的導體表面梯度及電纜數量。光伏電站建成後，電站將自行維持其電力需求，以減少我們對傳統燃料發電的依賴。

就用水而言，我們積極採取多項措施，提高用水效率，促進營運中的水循環。我們的太陽能電站按照《污水綜合排放標準》(GB 8978-1996)的二級標準處理污水，處理後的污水將被收集重用於灌溉及清潔，以盡量減少用水量。另一方面，對於位於乾旱地區的電廠，我們特別注意取水，防止污染地下水，保護當地水資源。我們的所有項目均符合《地下水質量標準》(GB/T 14848-2017)三類標準。於報告期內，我們並不知悉日常營運存在任何取水困難。

廢氣排放及溫室氣體

本集團產生的主要直接排放物為光伏電站建設階段產生的揚塵及廢氣。為達到《環境空氣質量標準》(GB 3095-2012)二類標準，我們已採取一系列措施，包括：

- 仔細規劃以防止在大風天進行挖掘；
- 安裝圍欄，最大限度地減小揚塵的飛散距離；
- 經常灑水抑塵；
- 清洗用於除塵的車輪及車身；
- 限制車輛進入建設場地的速度，以盡量減少揚塵；及
- 及時進行土方回填以最大程度地減少揚塵飛散的機會。

於光伏電站的營運階段，唯一直接排放來源於本集團擁有的汽車消耗的無鉛汽油。我們以電暖器替代燃煤取暖器來降低碳足跡。

就本集團購電產生的溫室氣體而言，我們繼續從源頭上減少排放及引進更多節能設備。此外，我們將繼續尋求光伏電站發展的潛在機會，以保持負碳排放並抵銷我們的溫室氣體排放。

廢物管理

我們的營運產生一般固體廢物及少量有害廢物。為有效管理廢物，本集團已就處理我們營運產生的廢物制定全面指引。我們堅持將避免廢物產生置於減少及回收廢物之上的三級方法。意識到我們的建築工程產生的建築廢物及我們僱員產生的生活廢物乃本集團的主要廢物來源，我們旨在超越合規要求並確保制定有效的廢物管理常規。

有害廢物

我們的營運產生的主要有害廢物為光伏電站變壓器於維護及故障期間產生的廢棄礦物油。所有有害廢物將由營運及維護服務合約商收集及處理。檢測報告將送交至本集團，以保證處置過程均嚴格遵守經批准的環境影響評估中的各項要求以及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《危險廢物轉移聯單管理辦法》及《危險廢物貯存污染控制標準》(GB 18597-2001)等相關國家立法及標準。

無害廢物

本集團致力實現一般固體廢物管理的源頭減廢。除對可回收建築及生活廢物進行分類外，我們光伏電站中已達到預期年期的光伏組件將由合資格第三方單位收集回收。對於不可回收固體廢物，由環保部門收集進行適當的集中處理，以防止產生污染。



噪聲管理

光伏電站開發的不同階段會產生不同程度的噪聲。本集團根據《聲環境質量標準》(GB 3096-2008)二類標準、《工業企業廠界環境噪聲排放標準》(GB 12348-2008)二類標準及《建築施工場界環境噪聲排放標準》(GB 12523-2011)審慎選址，減輕噪聲污染。我們用液壓機械取代產生大量噪聲的氣動機械，其產生的噪聲水平要低得多。此外，施工現場亦安裝了聲屏障，進一步降低施工過程中產生的噪音。

生態保護

憑藉多年的光伏電站開發、建設、營運及維護經驗，本集團已制定有效方法管理光伏電站建設帶來的生態影響，如土壤侵蝕、對當地生物多樣性的影響及景觀變化。在專業人員的協助下，我們對計劃進行審查、檢查及改進，以確保符合環境保護及恢復的相關標準及法規。

土壤侵蝕

本集團要求及時回填及平整已開挖的孔洞，以防止施工過程中進一步侵蝕。為恢復自然土壤保護，我們積極用植被覆蓋土地，以減少因降雨造成的土壤侵蝕。

生物多樣性

於項目動工之前，本集團將進行詳細的生態研究，識別及分析光伏電站及其周邊棲息地的生物多樣性風險，旨在減輕及避免太陽能發電項目對動植物及其棲息地的影響。

景觀影響

於項目選址過程中，本集團考慮周邊景觀的特徵及當地社區的意見。我們努力確保我們的光伏電站能夠促進行業與當地環境的和諧共存。

環境績效概要



關鍵績效指標 ^{1,2,3,4,5}	報告期間	單位
溫室氣體(「溫室氣體」)排放		
溫室氣體總排放	8,439	噸二氧化碳當量
直接排放(範圍1)	8	噸二氧化碳當量
間接排放(範圍2)	8,431	噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放密度(範圍1及2)	0.01	噸二氧化碳當量 ／兆瓦時
廢氣排放		
氮氧化物(NO _x)	2	公斤
硫氧化物(SO _x)	0.1	公斤
顆粒物(PM)	0.2	公斤
能源		
總能耗	9,222	兆瓦時
購買電力	9,193	兆瓦時
無鉛汽油	29	兆瓦時
能耗密度	0.01	兆瓦時／兆瓦時

¹ 我們製造及銷售太陽能產品及光伏系統安裝服務的業務分部已於2019年被分類為終止經營業務。因此，本報告所列資料不包括已終止經營業務的數字。

² 本集團的無害廢棄物主要包括生產活動所產生的生活廢物，考慮到重要性原則，產生的無害廢棄物數量被認為是非重大的。我們將持續對有關方面進行統計，並於涉及重大無害廢棄物時在報告內作相關披露。

³ 營運及維護合約商監控水供應及有害廢棄物處理，其認為無法提供耗水量及有害廢棄物處理的數據。因此，並無相關可行數據。

⁴ 由於製造及銷售太陽能產品及光伏系統安裝服務的業務分部已終止，密度計算因子已由太陽能電池片及太陽能組件的產能(兆瓦)調整為光伏項目所產生的綠色發電量(兆瓦時)。

⁵ 有關廢氣及溫室氣體排放的披露，我們乃根據香港交易所刊發的《如何編製環境、社會及管治報告》內訂明的要求及世界可持續發展工商理事會(WBCSD)和世界資源研究所(WRI)刊發的《溫室氣體核算體系企業核算與報告標準(修訂版)》而編製。採納運營控制法定義就溫室氣體核算及報告而言的組織邊界。

溫室氣體排放以二氧化碳當量呈列。我們的範圍1直接排放涵蓋由本集團擁有或控制的業務直接產生的溫室氣體排放，而範圍2間接排放則涵蓋來自本集團內部消耗電力(購買的或取得的)。

我們的總能源消耗包括所消耗的外購電力及不可再生燃料以及來自CDP刊發的《有關燃料數據轉換為MWh的技術說明》的相關轉換因子參考。



培養一個體面的以人為本
的工作場所

目標：培養重視人才發展、僱員福祉以及家
庭友善的企業文化

選定可持續發展目標：

3 良好
健康與福祉



8 體面工作和
經濟增長



人才管理





人才管理

本集團遵循以人為本的原則，始終將僱員視為可持續發展的重要源泉。我們旨在通過重視多元化並優先考慮健康及安全，創造一個以人為本的工作環境。我們決心提供良好職業道路，以發展多元化及行業領先的團隊。

公平僱傭

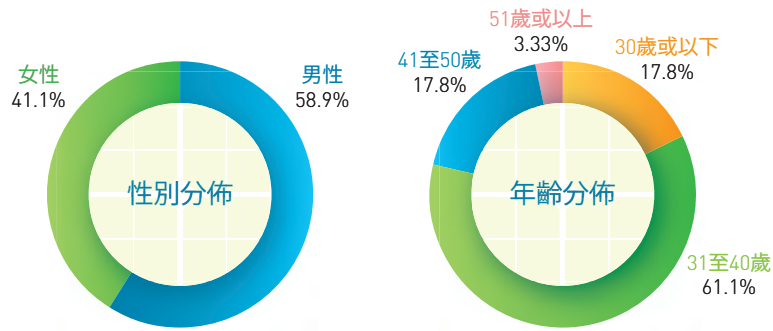
為保持本集團的整體競爭力，我們尋求通過提供具有競爭力的薪酬福利以及和諧安全的工作環境以建立我們的人才庫。我們堅持「以人為本」的人才管理理念，遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國職業病防治法》及《禁止使用童工規定》等適用法律法規。於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反與僱傭、職業健康與安全以及勞工標準有關的相關法律法規的情況。

勞工常規

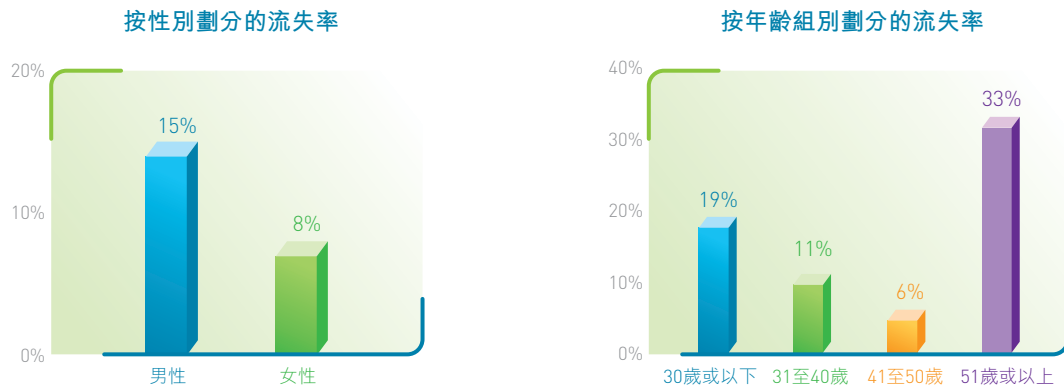
本集團於招聘過程中秉持誠信與平等的原則，通過內部晉升、校園招聘、招聘會等多種渠道吸引人才。本集團倡導平等機會，任人唯賢，申請人的年齡、性別、種族、膚色、性取向、宗教、國籍、殘疾或婚姻狀況將被排除在我們的招聘過程中。任何不遵守行為守則的僱員將受到紀律處分，其中可能包括在適當的情況下根據法定要求解僱。



截至2020年12月31日，於中國的太陽能發電分部僱用90名全職僱員，全部位於中國。



就僱員流失而言，本集團積極進行離職面談，並採取適當措施回應所收集反饋。於報告期內，本集團的總僱員流失率為12%，所有僱員均位於中國。



除使用強制勞工及童工外，我們對一切形式的強制勞工及使用童工採取「零容忍」的態度。員工招聘及管理接受內部監督，以確保符合內部及法律要求。我們意識到員工的工作與生活平衡的重要性，不鼓勵員工加班。我們已明確規定，所有加班均須事先批准，且加班的僱員將獲得相當於加班天數的補償假期，以確保彼等有足夠的休息時間。此外，我們為內部及外部持份者設立舉報渠道，以報告有關本集團勞工常規的任何不當行為。於報告期內，我們並不知悉任何嚴重違反與禁止使用童工或強制勞工有關的法律法規的情況。

薪酬及福利

員工是本集團最寶貴的資產，是穩健發展的關鍵。因此，我們努力為所有員工提供全面的福利及保障，並定期審查及更新我們的薪酬及福利政策。我們嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》，為員工提供養老保險、醫療保險、失業保險、生育保險、工傷保險及住房公積金(「五險一金」)。所有僱員的工作調動及晉升均受到平等對待。相關政策已明確規定評估標準，確保公開透明。

本集團僱員的工資主要由基本工資、績效工資、加班工資及補貼組成。此外，本集團根據部門績效及個人績效向僱員發放獎金，以有效激勵僱員。基於確保僱員薪酬合法、合規、公平及平等，我們亦為僱員提供年度體檢服務及定制的商業保險。

本集團鼓勵其僱員在彼等職業及個人生活之間保持平衡。本公司的工會組建了一支足球隊，以供僱員於閒暇時間踢球及練習，且不時會組織與我們的企業合作夥伴的友誼賽。此外，於節日期間向僱員發放禮品及補貼，與彼等分享節日的喜悅。

僱員活動摘要

足球賽





聖誕慶祝活動



培訓及發展

本集團通過提供多元化的學習渠道培養人才，包括培訓計劃、學徒、在線平台及自學渠道。為充分利用彼等從該等項目所學，我們將建立一個全面的培訓體系，並在每年的年初為我們的僱員制定年度發展計劃，旨在培養僱員的職業道德、技能、經驗及表現。

我們的培訓系統要求不同部門的合作以達致預期目標。人力資源部通過收集及整理高級管理層及僱員的反饋意見，確定當年培訓方向，制定年度發展計劃。其他職能部門負責執行發展計劃及評估培訓計劃的效果，以進一步提高培訓質量。

內部培訓包括理論培訓及實踐培訓，涵蓋與工作相關的技術、安全及誠信內容，確保僱員熟悉彼等的業務職責，符合相關工作崗位要求。最重要的是，為確保僱員與本集團共同成長，我們提供多方面的培訓，例如領導力、信息科技技能、融資技能、法律技能及團隊管理，以促進個人發展。本集團亦提供資助及鼓勵僱員尋求外部培訓機會，以充分滿足其提升專業知識、職業技能及學術資質的需求。於報告期內，我們的僱員已接受合共291個小時的培訓。

於報告期間僱員培訓及發展之數據

總培訓時長	291
僱員平均培訓時長	3.2
受訓僱員百分比	96%

每名僱員完成受訓的時數及按性別劃分的受訓僱員百分比

男性	3.1 (58%)
女性	3.4 (42%)

每名僱員完成受訓的時數及按僱員類別劃分的受訓僱員百分比

高級管理層	—
中級管理層	3.7 (28%)
一般僱員及技術人員	3.2 (72%)

健康與安全

於順風國際清潔能源，僱員的安全及福祉仍為我們的首要任務。為此，本集團已與承建商就我們的所有營運項目訂立《安全協議書》(「安全協議書」)，以載列我們對安全標準的期望。該協議書列出不同領域的多種要求，包括電氣部件安裝及焊接專業工人的資質、建築設備檢驗、工作環境、車輛及公共設施。為確保營運及維修團隊充分了解要求，我們要求承建商組織每月安全會議及每周安全學習研討會。





為確保僱員在緊急情況下能夠安全撤離，我們於安全協議書中載列應急預案，涵蓋公共安全事故、火災事故及中毒事故，使僱員能夠迅速採取行動應對突發事件。由於部分電站位於新疆維吾爾自治區，恐怖主義風險不斷上升，我們已就潛在的恐怖襲擊制定應急預案，以保障僱員的安全。此外，我們基於「預防為主、結合消防」的理念，制定《年度消防演練工作計劃》，明確載列不同角色及職位在消防工作中的職責，並定期進行消防演練，充分保障員工安全。

聯合反恐防暴演練



預防COVID-19的傳播

於疫情爆發期間，僱員的健康與安全是重中之重。我們嚴格遵守政府及世界衛生組織制定的防疫措施。最重要的是，我們已分發口罩及其他防疫物資，以確保我們的員工得到充分保護。我們亦實施靈活的工作地點政策，例如居家辦公，以保護我們的僱員免受威脅。為防止病毒傳播，各電站均已進行體溫檢查，以加強控制。



促進社區福祉

目標：積極參與社區投資，回饋社會

選定可持續發展目標：



✦ 社區關懷



作為全球企業公民，本集團秉持社會責任回饋社會。我們強烈鼓勵我們的員工參與各種慈善活動。我們致力在員工之間培養具社會責任感的文化。

扶貧

本集團利用技術專長設計致力減貧的項目，支持國家「十三五」規劃提出的全面建成小康社會的國家願景。通過政府補貼及本集團捐贈的幫助，我們於農村建設分佈式太陽能電站並致力於長期產品質量及援助。通過向電網銷售額外的電力，該等電站不僅為農村提供電力，亦能帶來額外收入。

我們已暫停所有涉及社交互動的慈善項目，減低COVID-19傳播的風險以確保員工及當地社區的健康與安全。於疫情結束後，將會考慮恢復該等項目。

香港交易所環境、社會及管治報告指引目錄索引表



指標	章節／披露	頁次
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	綠色營運	15
有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
關鍵績效指標 排放物種類及相關排放數據。 A1.1	環境績效概要	19
關鍵績效指標 溫室氣體總排放量(以噸計算)及密度。 A1.2	環境績效概要	19
關鍵績效指標 所產生有害廢物總量(以噸計算)及密度。 A1.3	環境績效概要	19
關鍵績效指標 所產生無害廢物總量(以噸計算)及密度。 A1.4	環境績效概要	19
關鍵績效指標 描述減低排放量的措施及所得成果。 A1.5	廢氣排放及溫室氣體	17
關鍵績效指標 描述處理有害及無害廢物的方法、減低產生量的措施及所得成果。 A1.6	廢物管理	17
層面A2：資源使用		
一般披露	能源及資源使用	16
有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。		
關鍵績效指標 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度。 A2.1	環境績效概要	19
關鍵績效指標 總耗水量及密度。 A2.2	環境績效概要	19
關鍵績效指標 描述能源使用效益計劃及所得成果。 A2.3	能源及資源使用	16
關鍵績效指標 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。 A2.4	能源及資源使用	16
關鍵績效指標 製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位估量。 A2.5	不適用於我們的業務	不適用



指標	章節／披露	頁次
層面A3：環境及天然資源		
一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	能源及資源使用	16
關鍵績效指標 能源及資源使用 A3.1	能源及資源使用	16
層面A4：氣候變化		
一般披露 識別及減輕已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	應對氣候變化	15
KPI A4.1 描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	應對氣候變化	15
B. 社會		
<i>僱傭及勞工常規</i>		
層面B1：僱傭		
一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人才管理	21
關鍵績效指標 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。 B1.1	勞工常規	21
關鍵績效指標 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。 B1.2	勞工常規	21



指標	章節／披露	頁次
層面B2：健康與安全		
一般披露	健康與安全	25
有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：		
(a) 政策；及		
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
關鍵績效指標 因工作關係而死亡的人數及比率。 B2.1	健康與安全	25
關鍵績效指標 因工傷損失工作日數。 B2.2	健康與安全	25
關鍵績效指標 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。 B2.3	健康與安全	25
層面B3：發展及培訓		
一般披露	培訓及發展	24
有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。		
關鍵績效指標 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。 B3.1	培訓及發展	24
關鍵績效指標 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。 B3.2	培訓及發展	24
層面B4：勞工準則		
一般披露	勞工常規	21
有關防止童工或強制勞工的：		
(a) 政策；及		
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
關鍵績效指標 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 B4.1	勞工常規	21
關鍵績效指標 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。 B4.2	勞工常規	21



指標	章節／披露	頁次
營運慣例		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	供應商管理	13
管理供應鏈的環境及社會風險政策。		
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	負責任採購 13
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	負責任採購 13
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及有關慣例的執行及監察方法。	負責任採購 13
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及有關慣例的執行及監察方法。	負責任採購 13
層面B6：產品責任		
一般披露	項目管理 本公司的業務不涉及任何廣告及標籤事宜	12
有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：		
(a) 政策；及		
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用於我們的業務 不適用
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	項目管理 12
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	知識產權 10
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	項目管理 12
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	客戶私隱 13



指標	章節／披露	頁次
層面B7：反貪污		
一般披露	反貪污	10
有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：		
(a) 政策；及		
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
關鍵績效指標 B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污 10
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	道德 10
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污 10
社區		
層面B8：社區投資		
一般披露	社區關懷	28
有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇。	扶貧 28
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源。	扶貧 28



順風國際清潔能源有限公司
SHUNFENG INTERNATIONAL CLEAN ENERGY LIMITED